

ماهنامه شرکت پالایش گاز فجرچم

مجله خبری و تصویری

فروردین ۱۴۰۳



شرکت ملی گاز ایران
شرکت پالایش گاز فجرچم

ساحل سیراف و پیوند خاطره ها



سید مهدی احمدی

پایانه صادراتی میعانات گازی شرکت پالایش گاز فجر در بندر سیراف، علاوه بر رسالت مهم عملیاتی که دارد هر ساله در آستانه نوروز و ایام عید، برای کارکنان شرکت و خانواده های آنان پیوند خاطره ها می شود.

سال گذشته نیز جشنواره نوروزی در ساحل بندر سیراف به تصویب شورای فرهنگی رسید و این برنامه هم زمان با روز ملی شدن صنعت نفت و میلاد امام حسن مجتبی (ع) آغاز شد و به مدت ۷ شب در ساحل بندر سیراف ادامه داشت.

مسابقات ورزشی مختلف و برپایی غرفه کودک نیز در حاشیه این نمایشگاه فعال بود و همکاران به همراه خانواده های خود حضور پرشوری در برنامه ها داشتند.

از نکات قابل توجه جشنواره امسال، حضور گسترده کارکنان دیگر شرکت ها در کنار کارکنان و خانواده های شرکت پالایش گاز فخرچم بود. ما میزبان طیف گسترده ای از کارکنان، خانواده ها از شرکت های پیرامون بودیم و امیدوارم رضایت نسبی بدست آمده باشد.

جا دارد از اعضای محترم شورای فرهنگی و مدیرعامل محترم به خاطر حسن نظر در اجرای مناسبتهای ملی و مذهبی برای کارکنان و خانواده های شریف آنان قدردانی کنم.





مشارکت خانواده ها در ورزش همگانی

ورزش همگانی همواره در برنامه های خدمات ورزش شرکت نقش برجسته ای داشته است



سخن مدیر مسئول

سید مهدی احمدی؛ رئیس روابط عمومی مجله الکترونیکی شرکت پالایش گاز فخرچم دو ساله شد. در سال گذشته توانستیم شش شماره را منتشر کنیم و فعالیت های شما عزیزان در بخش های مختلف تولید و پشتیبانی را این بار در قالب مجله الکترونیکی بازنشردهیم و در اختیار علاقمندان قرار دهیم.

هدف روابط عمومی از این اقدام، انتشار زحمات صورت گرفته همکاران عزیز در بخش های مختلف است. مجله الکترونیک برای روابط عمومی هایی که می خواهند پیش رو باشند بسیار ضروری است. نمی توان از روابط عمومی الکترونیک سخن گفت اما نشریه الکترونیک نداشت.

در شکل سنتی روابط عمومی، اطلاع رسانی ها هم سنتی بود. اما امروز با توجه به نیاز مخاطب، ما کانال های متعدد در فضای وب در اختیار همکاران عزیز گذاشته ایم و انشاءالله نشریه الکترونیک نیز در همین راستا در سال جدید تقویت خواهد شد.

روابط عمومی آماده دریافت محتوای واحدهای مختلف جهت استفاده در نشریه الکترونیکی سازمان است و از هر گونه پیشنهادی نیز در این ارتباط استقبال می کنیم.

فروردین ۱۴۰۳

احمد رحیمی حیاتی؛ سرپرست پشتیبانی و رئیس شورای ورزش شرکت پالایش گاز فخرچم در این ارتباط به ما می گوید: برگزاری ۶ المپیاد ورزشی در سال ۱۴۰۲ نشان دهنده اهتمام شرکت به ورزش های همگانی است.

برگزاری ۶ المپیاد ورزشی در سال ۱۴۰۲، نشان دهنده ظرفیت بالای خدمات ورزش و بخش های پشتیبانی شرکت است و از همه همکاران تشکر می کنم مشارکت خانواده ها و همکاران در المپیادهای ورزشی، بهانه ای برای توجه به سلامتی و نشاط این عزیزان است و انشاءالله در سال جدید نیز ادامه داشته باشد. حضور حداکثری کارکنان، فرزندان و خانواده ها در ورزش همگانی مورد تاکید شورای ورزش است و هیات ورزشی می بایست اهتمام جدی برای این موضوع داشته باشند. مطابق تاکید مدیرعامل محترم؛ هنر مجموعه ورزش و هیات ها باید در این باشد که ظرفیت های مغفول شده در ورزش احیاء گردد و افراد جدیدی به فعالیت های ورزشی اضافه گردد و نباید برنامه های ورزشی با محوریت افراد ثابتی در طول سال دنبال شود.

خوشحالم که در جشنواره نوروزی نیز همکاران ما در خدمات ورزش فعال بودند و ساعات لذت بخشی را برای عموم کارکنان و خانواده های شریف آنان رقم زدند.





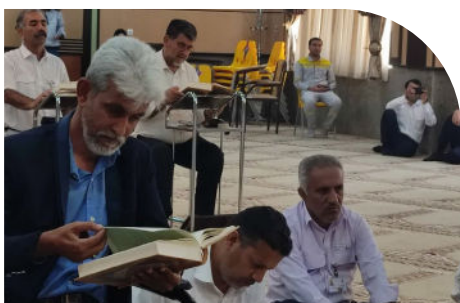
برگزاری مسابقات قرآنی بهار رمضان





به همت روابط عمومی شرکت پالایش گاز فخرجم: **برگزاری مسابقات قرآنی بهار رمضان**

سید یوسف موسوی فرد حقیقی دبیر شورای اقامه نماز شرکت پالایش گاز فخرجم از برگزاری مسابقات قرآنی بهار رمضان در مسجد پیامبر اعظم (ص) با حضور بیش از ۱۰۰ نفر از علاقمندان قرآنی خبر داد. این مسابقات به صورت آزاد و در رشته های ترتیل، تحقیق، اذان، حفظ های جزء یک، سه و پنج قرآن کریم به صورت مجزا برگزار شد. داوران و قاریان بین المللی از استان بوشهر این مسابقات را داوری کردند. بیش از ۵۰ درصد شرکت کنندگان از بومی های شهرستان جم بودند و این مسابقات طی یک روز در دو بخش خواهران و برادران برگزاری گردید. به نفرات اول تا سوم هر رشته جایز نفیسی اهداء خواهد شد.





نفرات اول تا سوم هر رشته مسابقه قرآنی (بهار رمضان) فروردین ۱۴۰۳

مقام	رشته برگزیده	نام و نام خانوادگی	
اول	حفظ جزء پنج خواهران	معصومه بهمنی	۱۶
دوم	حفظ جزء پنج خواهران	لیلا آزریار	۱۷
سوم	حفظ جزء پنج خواهران	زهرا عابدی نیا	۱۸
اول	ترتیل برادران	اسماعیل تمیمی زاده	۱۹
دوم	ترتیل برادران	ایوب گودرزی	۲۰
سوم	ترتیل برادران	محمود تاجیک	۲۱
اول	تحقیق برادران	سیدمصطفی موسوی	۲۲
دوم	تحقیق برادران	سپهیل سالمی	۲۳
سوم	تحقیق برادران	سیدروح الله لطیفی	۲۴
دوم	تحقیق برادران	علی نوروزی	۲۵
سوم	تحقیق برادران	محمدحسین نوروزی	۲۶
اول	جزء سه برادران	محمد جانعلی	۲۷
دوم	جزء سه برادران	عباس مغانی	
اول	اذان	احمد مجیدی	۲۹
دوم	اذان	عبدالحسین حاجی زاده	۳۰
سوم	اذان	عباس بلیاد	۳۱
اول	زیر ۱۲ سال	امیر علی محمدیان	۳۲

مقام	رشته برگزیده	نام و نام خانوادگی	
اول	ترتیل خواهران	نرجس خاتون جعفری	۱
دوم	ترتیل خواهران	فائزه افشارفرد	۲
سوم	ترتیل خواهران	سیده فاطمه امینی	۳
اول	ترتیل زیر ۱۵ سال	سیده زینب موسوی	۴
اول	حفظ جزء یک خواهران	زهرا تشانی	۵
دوم	حفظ جزء یک خواهران	زینب تشانی	۶
سوم	حفظ جزء یک خواهران	زهرا زارعی	۷
سوم	حفظ جزء یک خواهران	سیده نجمه نسیمی	۸
اول	حفظ جزء یک خواهران	رقیه باغبانی	۹
دوم	حفظ جزء یک خواهران	سارا فتحی	۱۰
سوم	حفظ جزء یک خواهران	زهرا کوشک	۱۱
سوم	حفظ جزء یک خواهران	فاطمه سادات موسوی	۱۲
اول	حفظ جزء یک خواهران زیر ۱۵ سال	فاطمه نوروزی	۱۳
دوم	حفظ جزء یک خواهران زیر ۱۵ سال	زهرا خدیور	۱۴
سوم	حفظ جزء یک خواهران زیر ۱۵ سال	مهرسا مهرانی	۱۵



تبریک متفاوت مدیرعامل شرکت بمناسبت روز منابع انسانی

روز ۲۵ فروردین ماه در تقویم به عنوان روز ملی منابع انسانی نام گذاری شده است. همه ما می دانیم منابع انسانی؛ حیاتی ترین و ارزشمندترین منابع هر سازمان به شمار می رود و اینجانب این روز را به عموم کارکنان و منابع انسانی شرکت تبریک عرض می کنم.

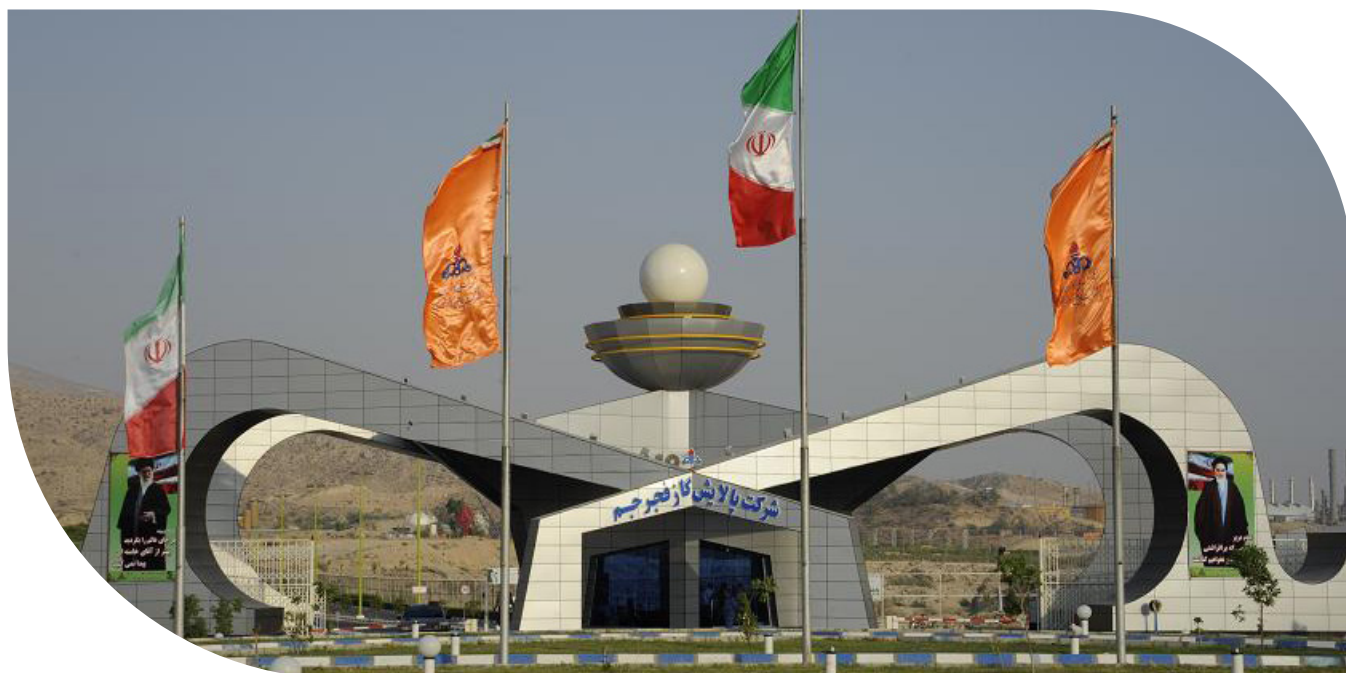
بنا دارم در سال جاری به تناسب مناسبت های تقویمی و بعد از تبریک های کلیشه ای، از فرصت استفاده نموده و چند پرسش را نیز با صاحبان آن روز در میان بگذارم.

بدون شک هدف همه ما پویایی سازمان است و طرح هر پرسشی، الزاما به معنای ضعف ساختاری نیست و بلکه می تواند تلنگری در جهت چابک سازی و کارآمدی بیش تر مجموعه باشد

چقدر از ظرفیت های انسانی شرکت پالایش گاز فخرچم در بخش های مختلف استفاده می شود و بخش منابع انسانی و مجموعه سرپرستان آن، چه وظایفی برای استفاده حداکثری از ظرفیت های کارکنان در شرکت دارند؟ تهدیدها و فرصت های منابع انسانی در شرکت چگونه شناسایی می شود و چه برنامه هایی برای آنها در دست اقدام است؟

برنامه و اهداف تیم منابع انسانی شرکت چقدر برای کارکنان ملموس است؟ بدون شک این امر می تواند پویایی و انگیزه تلاش سازمانی را دوچندان کند.

از خداوند متعال برای همه شما عزیزان آرزوی تندرستی دارم و تلاش مجموعه منابع انسانی شرکت را در جهت خدمت رسانی شایسته ارج می نهم.





برگزاری ۳۳۹ عنوان دوره آموزشی در شرکت پالایش گاز فخر جم

مهندس هاشمی، مدیرعامل شرکت پالایش گاز فخر جم از برگزاری ۳۳۹ عنوان دوره آموزشی کوتاه مدت تخصصی داخلی، با بیش از ۱۴۳ هزار نفر ساعت آموزشی طی سال ۱۴۰۲ خبر داد.

در همین مدت ۸۷ نفر از کارشناسان شرکت نیز در ۳۸ عنوان کارگاه آموزشی علمی تخصصی برون سازمانی شرکت داشتند.

وی مقوله آموزش را برای سازمان بسیار با اهمیت دانست و ابراز امیدواری کرد، برگزاری هر دوره آموزشی دستاورد تازه‌ای برای کارکنان ایجاد کند.

هاشمی بررسی شناخت وضع موجود، تحلیل، عارضه‌یابی و بهبود فرآیندهای آموزش مطابق با استانداردهای روز را مورد تاکید قرار داد.

شناسایی و توسعه مدرسان آموزشی شرکت با تکیه بر کارکنان علاقمند مجرب، کار بسیار خوبی است که در دستور اداره آموزش قرار دارد و انشالله شاهد استفاده حداکثری از توان و دانش مجموعه داخلی باشیم.

مهندس هاشمی ادامه داد: از مدیریت پشتیبانی شرکت هم چنین انتظار دارم که در سال جدید به بازسازی کلاس‌های آموزشی و تجهیز آن‌ها به سیستم‌های سخت‌افزاری و نرم‌افزاری بروز اهتمام جدی داشته باشد.





مسئول رسیدگی به امور ایثارگران شرکت پالایش گاز فجر جم: تبدیل وضعیت ۳۰۰ نفر از شاغلین پیمانکاری فرزندان ایثارگر در شرکت پالایش گاز فجر جم



عبدالحسین سعادت ، مسئول رسیدگی به امور ایثارگران شرکت پالایش گاز فجر جم گفت: پیگیری استخدام فرزندان جانباز و ایثارگران به صورت جدی در دستور کار این شرکت قرار دارد و بر اساس قانون تاکنون ۳۰۰ نفر از پرسنل تبدیلی وضعیت شده اند.

تاکنون تبدیل وضعیت ۵۰ نفر از فرزندان جانبازان بالاتر ۲۵ درصد بر اساس تبصره ۱۴۹۷ و همچنین ۳۰۰ نفر از شاغلین پیمانکاری فرزندان ایثارگر در این شرکت محقق شده است.

جمعیت ایثارگری شرکت پالایش گاز فجر جم نسبت به سایر شرکت های پالایشی بیشتر است و طبیعی است که جذب فرزندان آنان نیز به همین نسبت بالاتر باشد.

بیشترین جامعه آماری ایثارگران شرکت ملی گاز ایران متعلق به شرکت پالایش گاز فجر جم است و بالغ بر ۶۰ درصد پرسنل رسمی این شرکت ایثارگر هستند.



سرپرست منابع انسانی شرکت پالایش گاز فخر جم در پیامی روز منابع انسانی را تبریک گفت

در پیام مهندس ناظمی آمده است:

بدون شک منابع انسانی نقشی کلیدی در موفقیت و پیشرفت یک سازمان دارد و با قاطعیت تمام می توان گفت امروزه مهم ترین مزیت رقابتی سازمان ها سرمایه های انسانی هر سازمان می باشند. خوشبختانه شرکت پالایش گاز فخر جم با دارا بودن نیروهای توانمند، متخصص و متعهد در سطح شرکت ملی گاز به عنوان یک سازمان پیش رو شناخته شده است و تمامی اقدامات من و همکارانم در مجموعه انسانی بایستی منتج به ایجاد رضایتمندی و تجربه خوب برای کارکنان گردد. اینجانب این روز ملی را به همه کارکنان عزیز تبریک و شادباش عرض نموده و از خداوند منان سربلندی و سلامتی را برای همگی مسألت دارم.

امید است در سال ۱۴۰۳ با همدلی و هم گرایی بیشتر بتوانیم در شأن و جایگاه پرسنل معزز شرکت مطابق اهداف و برنامه های فرایندی تدوین شده در دستیابی به ارتقا سطح رضایت و دلبستگی کارکنان و همچنین ارتقا بهره وری و توانمند سازی کارکنان و ایجاد محیطی مساعد برای عملکرد عالی و بهره برداری از تمام توان کارکنان گام های اثر بخش برداشته شود.

اکبر ناظمی / سرپرست منابع انسانی شرکت پالایش گاز فخر جم





طی سال گذشته صورت گرفت:

برگزاری ۷۶ نشست با محوریت تولید و عملیات در شرکت پالایش گاز فخرچم

مدیر عملیات شرکت پالایش گاز فخرچم گفت: با عنایت به لزوم مدیریت مناسب مشتریان و ذینفعان کلیدی مرتبط با فرآیندهای تولیدی شرکت، در سال گذشته ۷۶ جلسه عملیات و تولید در محل اتاق کنترل مرکزی و کنفرانس به صورت هفتگی برگزار گردید که این امر نشان دهنده اهتمام جدی و مستمر مسئولان به دغدغه های تولید شرکت و مسائل پیرامون آن است. به گزارش روابط عمومی شرکت پالایش گاز فخرچم، مهندس حمید اله وردی تصریح کرد: به دنبال نشست های عملیاتی سال گذشته غالب بر ۱۲۰ تصمیم یا مصوبه در حوزه های عملیاتی و پشتیبانی در این نشست ها اتخاذ و بسیاری از این مصوبات اجرایی گردید. اجرایی شدن مصوبات با پیگیری های مستمر و تلاش مجموعه همکاران بوده است و مابقی موارد نیز در سال جاری به سرانجام خواهد رسید. مصوبات جلسات عملیاتی، پشتیبان تولید در پالایشگاه است و مشکلات عمده عملیاتی در قالب همین مصوبات مرتفع می شود، در سال جاری نیز بتوانیم با راهبری مدیرعامل محترم و توسعه نگرش سیستمی و فرایند محور به چشم انداز شرکت در سال ۱۴۰۴ که همان پایدارترین، پاک ترین، ایمن ترین و بهره ورترین پالایشگاه گاز کشور است نزدیک تر شویم.



سخن سردبیر؛ سجاد بهزادی در سالی که گذشت...



الکترونیکی، گام دیگری در این راستا برداشته شود.

روابط عمومی از همکاری که در واحدهای مختلف؛ بخش خبر را در تولید محتوا یاری می کنند کمال تشکر و امتنان را دارد. همچنین با توجه به دستورالعمل و نامه رسمی سازمان های بالادستی و همچنین تاکید مدیرعامل محترم؛ انتظار می رود تمامی سرپرستان از انتشار تلاش های انجام گرفته در واحدهای زیرمجموعه خود به عنوان یک اولویت، استقبال کرده و در این راستا با روابط عمومی همکاری بیش تری داشته باشند.

روز و روزگارتان خوش باد.

بخش خبر روابط عمومی شرکت پالایش گاز فجر جم در سال گذشته بیش از دو هزار و ۵۵۰ متن خبری و غیر خبری منتشر کرده است که از این تعداد حداقل دو هزار متن تولید محتوا بوده است.

شاید از خود می پرسید که این آمار چگونه قابل استخراج است؟ ما برای جمع بندی ماهانه بخشی از تولید محتوای خود از یک نرم افزار استفاده می کنیم. هم چنین تمامی خبرهای تولید شده در کانال های مجازی شرکت نیز قابل آرشیو، مشاهده و آنالیز آماری است.

علاوه بر این که خبرها را در کانال های مجازی و وب سایت شرکت منتشر می شود؛ بسیاری از آنها در وب سایت شرکت ملی گاز ایران و سایر رسانه های ملی و محلی نیز بازنشر داده می شود. شما با یک جستجوی ساده در اینترنت می توانید گستردگی نام بلند شرکت پالایش گاز فجر جم را در رسانه های برون سازمانی مشاهده کنید. امیدوارم در سال جاری نیز، همواره انتقال دهنده اخبار امیدوار کننده از تلاش ها و زحمات شما عزیزان در واحدهای مختلف شرکت باشیم و با انتشار منظم مجله



شناسنامه ماهنامه

روابط عمومی شرکت پالایش گاز فجر جم / واحد خبر

ماهنامه الکترونیکی

شماره ۶ - ۱۱ صفحه

فروردین ماه ۱۴۰۳

مدیر مسئول: سید مهدی احمدی

سردبیر: سجاد بهزادی

نشانی

استان بوشهر - شهرستان جم - شرکت پالایش گاز فجر جم

شماره های تماس:

۰۲۱-۸۱۳۱۴۵۵۴ و ۰۷۷-۳۷۶۲۳۰۰۰

شماره نمابر:

۰۷۷-۳۱۶۸۲۷۰۰

آدرس سایت:

www.fajrjam.ir

کد پستی:

۷۵۵۶۱۵۵۴۸۶۴

گرافیک: موسسه آینه جم

باتشکر از همه عزیزانی که در تولید محتوا ما را یاری کردند.

